



**DERİN OSGB**

# **Tehlikeli İşyerleri Bilgilendirme Sunumu**

**Tehlikeli sınıfa giren işyerlerinde, alınacak her önlem hem çalışan sağlığını hem de işletme devamlılığını doğrudan etkiler.**

Yasal zorunluluklar bir yükümlülük değil, aynı zamanda yüksek risk grubundaki işletmeler için hayati bir sigortadır.

İş güvenliği uygulamaları, sadece mevzuata uyum değil; aynı zamanda sürdürülebilirlik, itibar ve maliyet kontrolü açısından kritik rol oynar.

# Tehlikeli İşyerlerinde Mevzuatla Tanımlanmış Yükümlülükler:

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu gereği, tehlikeli sınıfa giren işyerlerinde İSG profesyonellerinin belirli sürelerde hizmet vermesi zorunludur.  
Bu süreler, çalışan sayısına göre artırılabilir.

|  |  |  |  |  |  |  |
|------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>İş Güvenliği Uzmanı</b>                                                         | <b>İşyeri Hekimi</b>                                                               | <b>Diğer Sağlık Personeli</b>                                                        | <b>Risk Değerlendirmesi</b>                                                          | <b>Acil Durum Planı</b>                                                              | <b>Çalışan Eğitimi</b>                                                               | <b>Sağlık Taramaları</b>                                                             |
| Aylık kişi başı<br>20 dk çalışma süresi                                            | Aylık kişi başı<br>10 dk çalışma süresi                                            | İşveren talebi doğrultusunda görevlendirme yapılır.                                  | 4 yılda bir yenilenmeli, önceki analiz varsa güncellenmelidir.                       | 4 yılda bir güncellenmeli, tatbikatlarla desteklenmelidir.                           | Her yıl tüm personele 12 saat eğitim verilmelidir.                                   | İşe girişte ve mevzuata uygun periyotlarla tekrarlanmalıdır.                         |

\*Belirtilen süreler, çalışan sayısı ve sektör risklerine bağlı olarak değişiklik gösterebilir.

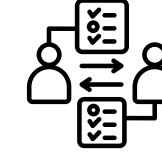
# Tehlikeli Sınıf İşyerlerine Özel, Planlı ve Entegre Hizmet Modeli:

## Dijital Evrak Takibi



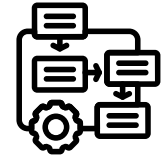
Tüm belgeler standartlara uygun biçimde dijital arşivde saklanır. Denetimlerde hazır ve eksiksiz raporlamalar sağlanır.

## Eğitim Planlaması ve Belgelendirme



Yıllık eğitim planı hazırlanır, uygulamalar kayıt altına alınır. Sertifikalar mevzuata uygun şekilde düzenlenir.

## İBYS Uyumlu Süreç Yönetimi



Bakanlık sistemine entegre, zaman damgalı dijital altyapı sayesinde süreç takibi ve raporlama güvence altına alınır.

## Güncel Risk ve Acil Durum Yönetimi



Risk analizleri ve acil durum planları, sektörel risklere uygun şekilde düzenli olarak yenilenir ve tatbikatlarla desteklenir.

## Uzman Kadro ile Saha Takibi



Alanında deneyimli İSG uzmanları ve sağlık profesyonelleri tarafından düzenli saha kontrolleri gerçekleştirilir.

## Yönetimsel Raporlama & Geri Bildirim



Üst yönetime özel özet raporlar, aylık hizmet özetleri ve iyileştirme önerileri düzenli olarak paylaşılır.

# Sürdürülebilirlik İçin Planlı Hizmet Akışı:

Ocak



## Risk Değerlendirmesi

Mevcut çalışma alanı ve ekipmanlara göre 4 yılda bir zorunlu olarak yapılan risk değerlendirmesi, gerektiğinde yıl içinde güncellenebilir.

Şubat



## Oryantasyon & Eğitim

İşe yeni başlayan çalışanlara yönelik zorunlu temel iş sağlığı ve güvenliği eğitimi ve tekrarı uygulanır.

Mart



## Sağlık Taraması

İşe giriş ve periyodik sağlık muayeneleri gerçekleştirilir.

Nisan



## Saha Denetimi

İşyerinde fiziksel saha kontrolü yapılır, tehlike kaynakları belirlenerek iyileştirme önerileri sunulur.

Mayıs



## Acil Durum Planı

Yangın, patlama, doğal afet vb. acil durumlar için plan ve tahliye senaryoları 4 yılda bir güncellenir.

Haziran



## Eğitim & Bilgilendirme

Kişisel koruyucu donanım kullanımı, ergonomi, meslek hastalıkları gibi konularda çalışan bilgilendirme çalışmaları yapılır.

# Sürdürülebilirlik İçin Planlı Hizmet Akışı:

Temmuz



## Yönetim Raporlaması

Yılın ilk yarısına ait İSG faaliyet raporları hazırlanarak işveren ve yönetime sunulur.

Ağustos



## Tatbikat

Acil durum planı doğrultusunda yangın veya deprem tatbikatı düzenlenir.

Eylül



## Sağlık Raporu Kontrolü

Sağlık tarama kayıtları gözden geçirilir, eksik belgeler tamamlanır.

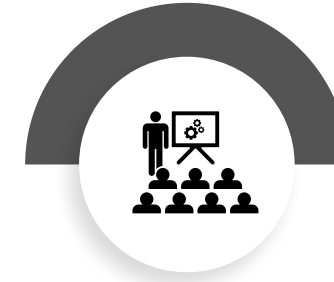
Ekim



## Risk Gözden Geçirme

İş ekipmanlarında veya organizasyonel değişikliklerde risk değerlendirmesi güncellenir.

Kasım



## Eğitim Tekrarı

Yılda 12 saat zorunlu eğitimlerin tekrarı gerçekleştirilir.

Aralık



## Yıllık Değerlendirme

Tüm yılın İSG faaliyetleri performans değerlendirmesi yapılır, gelecek yıl planlaması başlatılır.

\*Planlama, firmanın sektörel risk düzeyine, çalışan sayısına ve yasal gerekliliklere göre yeniden yapılandırılır.

## SIK SORULAN SORULAR:

**Tehlikeli sınıfta iş güvenliği uzmanı çalıştırmak zorunlu mu?**

Evet. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre, bu sınıfta **ayda kişi başı 20 dakika** uzman hizmet süresi zorunludur.

**İşyeri hekimi ve diğer sağlık personeli birlikte mi gerekir?**

Evet. **İşyeri hekimi** görevlendirilmesi zorunludur.

**Risk değerlendirmesi hangi aralıklarla yenilenmelidir?**

Tehlikeli sınıfta risk değerlendirmesi **4 yılda bir** yenilenmelidir.

Ancak işyerinde değişiklik (makine, ekipman, yer, çalışan vb.) olduğunda bu süre beklenmeden güncelleme yapılmalıdır.

## **SIK SORULAN SORULAR:**

### **İSG eğitimi sıklığı nedir?**

Yılda 12 saatlik İSG eğitimi zorunludur.

İşe yeni başlayan personele işe giriş eğitimi hemen verilmelidir.

### **Denetimlerde hangi belgeler zorunlu olarak sunulmalı?**

Risk değerlendirme raporu, yıllık eğitim planı, sağlık tarama kayıtları, acil durum planı, uzman ve hekim görevlendirme belgeleri gibi evraklar denetim sırasında **ilk talep edilen dokümanlardır.**

### **Evraklar dijital ortamda tutulabilir mi?**

Evet. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında tutulması gereken tüm belgeler (risk analizi, eğitim kayıtları, sağlık raporları vb.), dijital ortamda arşivlenebilir.

Derin OSGB, süreçlerini İBYS uyumlu entegre yazılım üzerinden yürütmekte; tüm belgeler güvenli, düzenli ve denetimlere hazır biçimde dijital olarak saklanmaktadır.

# DERİN OSGB' nin Yetkinlikleri ve Farkı:

“Sadece yasal yükümlülüğü karşılayan değil, süreci sahiplenilen bir iş ortağı”

- » Yalnızca hizmet değil, **sürdürülebilir güvenlik kültürü** sunar.
- » Tüm süreçler, **İBYS uyumlu dijital platform** üzerinden şeffaf şekilde yürütülür.
- » Alanında uzmanlaşmış, tecrübeli ve sürekli eğitim alan **profesyonel kadro** ile çalışılır.
- » Yasal sürelerle uygunlukta **%100 hassasiyet ve proaktif takip yaklaşımı** vardır.
- » Kuruma özel planlama ile **ihtiyaç odaklı hizmet modeli** uygulanır.



**Ticaret Unvanı:** Derin OSGB Çevre ve  
Enerji Ticaret Limited Şirketi

**Adres:** Küçükbakkalköy Mahallesi Kayışdağı Caddesi  
Baydar İş Merkezi 39/3 Kat: 2Ataşehir / İstanbul

**İletişim:**

**Telefon:** 0216 577 61 16

**GSM** :0549 577 61 16

**E Mail** :info@derinosgb.com

**Fax** :0216 469 64 77

**Web** :<https://www.derinosgb.com>